



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Lima, 31 de Marzo del 2023



Firmado digitalmente por VIDAL LA ROSA SANCHEZ Maria Delfina FAU 20546303951 soft
Cargo: Presidente De La Csjlima
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 31.03.2023 14:36:51 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000172-2023-P-CSJLI-PJ

VISTO:

La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2023 de la Unidad Ejecutora 003-Corte Superior de Justicia de Lima, Informe N° 000626-2023-CRH-UAF-GAD-CSJLI-PJ del 30 de marzo de 2023 de la Coordinación de Recursos Humanos; y

CONSIDERANDO:

Primero: Es atribución de la Presidencia de la Corte Superior de Justicia, dirigir la política interna de sus distrito judicial, así como ejercer las demás atribuciones que le confieren las leyes y los reglamento, con la finalidad de brindar un eficiente servicio de administración de justicia en beneficio de los usuarios, ello conforme se establece en los numerales 3) y 9) del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Segundo: El artículo 10°, literal a), del Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos¹, establece como una de las funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR: *"Formular la planificación de las políticas nacionales del Sistema en materia de recursos humanos, la organización del trabajo y su distribución, la gestión del empleo, la gestión del rendimiento, la gestión de la compensación no económica, la gestión del desarrollo y capacitación y la gestión de las relaciones humanas y sociales en el servicio civil"*.

Tercero: Por su parte, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que: *"La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales"*, ello concordado con el artículo 9° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM² que indica: *"La capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación"*.

¹ Modificado por Decreto Legislativo N° 1450.

² Modificado por Decreto Supremo N° 085-2021-PCM





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Lima

Cuarto: Asimismo, el artículo 12° de la Ley del Servicio Civil prevé que corresponde a SERVIR planificar, priorizar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público; mientras que en su artículo 13° se establece que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional.

Quinto: Al respecto, la Directiva denominada “*Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas*”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil N° 141-2016-SERVIR-PE, establece los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del Proceso de Capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, estableciendo que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación; siendo que en su numeral 6.4.1.4 se establece: “*El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. El PDP contiene: a) Aspectos Generales: ..., b) Matriz PDP:....La aprobación y presentación del PDP ante SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año. Las entidades no podrán ejecutar Acciones de Capacitación previo a la aprobación del PDP*” (el resaltado es nuestro).

Sexto: Dentro del marco normativo antes citado y en cumplimiento a sus funciones, mediante acta de fecha 29 de marzo del año 2023, el Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial validó el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2023 de la Unidad Ejecutora 003 – Corte Superior de Justicia de Lima; por lo que, se remite el citado Plan debidamente visado con la acta de validación correspondiente, a fin de que sea aprobado por el titular de la Corte.

Sétimo: En este contexto, evaluado el Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2023, el mismo que contiene lo especificado en la Directiva citada y que ha sido validado por el Comité de Planificación de Capacitación del Poder Judicial, resulta necesario que esta Presidencia proceda a su aprobación para su presentación oportuna ante SERVIR;

Consecuentemente, en uso de las facultades conferidas en los incisos 3 y 9 del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, aprobado por Decreto Supremo N° 017-93-JUS.

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR el “**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2023**” de la Unidad Ejecutora N° 003 Corte Superior de Justicia de Lima que se adjunta, el mismo que se encuentra debidamente validado por el Comité de la Planificación de Capacitación del Poder Judicial.

Artículo Segundo: ENCARGAR a la Gerencia de Administración Distrital que **EN EL DÍA** remita a la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Lima

Civil-SERVIR, la documentación pertinente que incluya la presente Resolución Administrativa de aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas-2023 de esta Corte Superior de Justicia.

Artículo Tercero: Pongase la presente resolución administrativa en conocimiento de la Gerencia de Administración Distrital y Coordinación de Recursos Humanos para los fines correspondientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

Documento firmado digitalmente

MARIA DELFINA VIDAL LA ROSA SANCHEZ
Presidenta de la CSJLima
Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Lima

MVL/cmr



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2023

UNIDAD EJECUTORA 003

CORTE SUPERIOR DE
JUSTICIA DE LIMA



Firma
Digital

Firmado digitalmente por
CHUMBITÁZ DÍAZ Pedro Martin FAU
20159981216 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 30.03.2023 15:46:40 -05:00

INDICE

1. Presentación.....	02
2. Aspectos Generales.....	02
2.1. Marco Legal.....	02
3. Objetivos Estratégicos.....	03
3.1. Acciones Estratégicas Institucionales.....	04
4. Misión y visión.....	04
5. Estructura Orgánica.....	04
6. Numero de Servidores.....	06
7. Planificación del Proceso de Capacitación.....	06
7.1. Diagnóstico de Necesidades.....	06
7.2. Matriz DNC.....	07
8. Plan de desarrollo de Personas.....	12
9. Inversión.....	12
9.1. Matriz PDP.....	13
10. Evaluación de Acciones de Capacitación.....	14

1.-PRESENTACIÓN

La Corte Superior de Justicia de Lima en el periodo 2023, ha diligenciado la Matriz de Necesidades de Capacitación, con el fin de conocer y cumplir las necesidades de los servidores judiciales y fortalecer las capacidades de los mismos para el mejor desempeño de sus funciones.

Se ha diseñado el Plan Estratégico con la encuesta de necesidades de todos los servidores de las diferentes áreas, para diseñar e implementar acciones que ayuden en la labor jurisdiccional y administrativa de esta Corte Superior de Justicia de Lima.

2.- ASPECTOS GENERALES:

2.1.- MARCO LEGAL

El Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2023 de la Unidad Ejecutora N° 003 de la Corte Superior de Justicia de Lima, se ha formulado en el Marco Legal Vigente:

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.



Firmado digitalmente por
SAMANIEGO MUGA Carlos Alfonso
FAU 20159981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 30.03.2023 15:01:09 -05:00



Firmado digitalmente por SELEM
NOVOA Jose Alejandro FAU
20159981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 30.03.2023 13:54:01 -05:00

- Resolución Administrativa N° 090 -2018-CE-PJ, que aprobó el nuevo Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia Poder Judicial que operan como Unidades Ejecutoras.
- Resolución Administrativa N° 000351-2021- GG-PJ que aprueba la Directiva "desarrollo y Capacitación del Personal del Poder Judicial"

3.-OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OEI 1: Fortalecer la celeridad de la administración de justicia del Poder Judicial en beneficio de la sociedad.

OEI 2: Fortalecer los mecanismos de la lucha contra la corrupción en beneficio de la sociedad.

OEI 3: Mejorar el diseño del flujo de litigiosidad para las personas en procesos judiciales.

OEI 4: Impulsar la mejora de la calidad del servicio de justicia para la sociedad.

OIE 5: Fortalecer el desarrollo de la Transformación Digital en el Poder Judicial.

OEI 6: Modernizar la gestión institucional.

OEI 7: Implementar la Gestión de Riesgo de Desastres.

4.- MISIÓN Y VISIÓN

Administrar Justicia a través de sus órganos jurisdiccionales, con arreglo a la Constitución y a las leyes, garantizando la seguridad jurídica y la tutela jurisdiccional, para contribuir al estado de derecho, al mantenimiento de la paz social y al desarrollo nacional". Para el cabal cumplimiento de esta misión es necesario dotar al Poder Judicial de los siguientes elementos: Magistrados respetados, probos, capaces, éticos y

justos y, además, actualizados en su calificación jurídica. Crear nuevos sistemas de gestión y modernización para contar con despachos judiciales modernos, con infraestructura adecuada y sistemas de información actualizados. Proporcionar a los magistrados el personal de apoyo jurisdiccional y administrativo capacitado y con vocación de servicio.

Institución autónoma con vocación de servicio; que enfrente los desafíos del futuro con magistrados comprometidos con el proceso de cambio, transformación y modernidad; que se traduzca en seguridad jurídica e inspire plena confianza en la ciudadanía, contando para ello con un adecuado soporte administrativo y tecnológico.

5.-ESTRUCTURA ORGÁNICA

La Estructura Orgánica de la Corte Superior de Justicia es la siguiente:

01. ÓRGANOS DE DIRECCION Y GOBIERNO

01.1 Presidencia de Corte Superior

01.2 Sala Plena

01.3 Consejo Ejecutivo Distrital

02. ÓRGANOS DE CONTROL

02.1 Oficina Desconcentrada de Control de la Magistratura

02.2 Órgano de Control Institucional de la Corte Superior

03. ÓRGANO DE ASESORAMIENTO

3.1 Asesoría Legal

04. ÓRGANOS DE APOYO

04.1 Órgano de Imagen Institucional

04.2 Oficina Distrital de Apoyo a la Justicia de Paz

04.2 Gerencia de Administración Distrital:

04.2.1 Área de Trámite Documentario y Archivo.

04.2.2 Unidad Administrativa y de Finanzas.

04.2.3 Unidad de Planeamiento y Desarrollo.

04.2.4 Unidad de Servicios Judiciales.

05. ÓRGANOS DE LINEA

05.1 Salas Superiores Especializadas y Mixtas

05.2 Juzgados Especializados y Mixtos

05.3 Juzgados de Paz Letrados

05.4 Juzgados de Paz.

6.- NÚMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA UNIDAD EJECUTORA:

D.L N°276	D.L N°728	D.L 1057	TOTAL
16	3300	1005	4321

7.- PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN:

7.1.-Diagnostico de Necesidades de Capacitación

La Corte Superior de Justicia de Lima, a través del área de capacitación, recabó información mediante la Matriz de Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC), motivo por el cual se procedió a desarrollar el Plan de Desarrollo de Personas 2023 – PDP, teniendo presente que las capacitaciones serán llevadas a cero costos, identificando las necesidades de capacitación de los magistrados, personal jurisdiccional y administrativo de esta Corte Superior.

MATRIZ DNC

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO				COSTO TOTAL		
1	FALTA DEL MANEJO DE CONSERVACIÓN DE LOS DOCUMENTOS	CURSO CONSERVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DE LOS DOCUMENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	MANEJO DE LOS DOCUMENTOS DE UNA MANERA CORRECTA	CONOCER Y AGILIZAR LA LABOR JURISDICCIONAL	250	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
2	FALTA DE REDACCIÓN AL MOMENTO DE RESOLVER	CURSO ARGUMENTACIÓN Y REDACCIÓN JURÍDICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	INTERPRETAR LA LEY	APLICARLA EN LA LABOR DIARIA	250	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
3	APLICACIONES, TECNICAS PARA UN MEJOR DESARROLLO	CONFERENCIA EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO EN EL PROCESO DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR	INTERMEDIO	REACCIÓN	MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS	CONOCER EL SISTEMA Y APLICARLOS EN LA MATERIA	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
4	DESCONOCER LOS MECANISMOS DE GESTIÓN	CURSO DE GESTIÓN PÚBLICA MODERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	GESTIONAR DE MANERA QUE IMPULSE LA APLICACIÓN	APLICAR LA LEY DE FORMA ADECUADA	120	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
5	DESCONOCER LOS DERECHOS A LA IGUALDAD DE GÉNERO	CICLO DE CONFERENCIAS POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER	INTERMEDIO	REACCIÓN	MANEJO DE LA APLICACIÓN DE LOS DERECHOS A LA IGUALDAD	APLICACIÓN DEL DERECHO	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
6	FALTA DE APLICACIÓN A LA LEY	CONFERENCIA CAMBIO DE NOMBRE DE APELLIDO	INTERMEDIO	REACCIÓN	MEJORAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY	IMPLEMENTAR Y RESOLVER APLICANDO LA LEY	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
7	CARGA PROCESAL POR DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN A LA MATERIA	CONFERENCIA PROCEDIMIENTO ACTUAL SOBRE EL REGISTRO DE CONDENAS Y REQUISITORIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LOS MECANISMOS AL MOMENTO DE APLICAR LA LEY	CONTAR CON UNA BUENA ORIENTACIÓN	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN					
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL		
8	DESCONOCIMIENTO DEL ENVIÓ CORRECTO DE LOS DOCUMENTOS DIGITALES	CONFERENCIA SOBRE EL USO DEL SGD	INTERMEDIO	REACCIÓN	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	250	TALLER	C1	2	0		2	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
9	FALTA DE LOS VALORES INSTITUCIONALES	CONFERENCIA ÉTICA PRINCIPIOS Y VALORES JURISDICCIONALES	INTERMEDIO	REACCIÓN	DESARROLLAR Y APLICAR LOS VALORES ORIENTADOS AL TRABAJO DIARIO	APLICA LOS VALORES Y APLICATIVOS	3298	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
10	DESCONOCIMIENTO DE LAS TÉCNICAS DE LITIGACIÓN ORAL	CONFERENCIA TÉCNICAS DE LITIGACIÓN ORAL GENERAL	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LAS DIVERSAS TÉCNICAS ORIENTADAS A LA LITIGACIÓN	IMPLEMENTAR LAS FORMAS DEL MANEJO ENTRE EL USUARIO Y EL SERVIDOR	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
11	MARGINACIÓN, EXCLUSIÓN Y VIOLENCIA .	CONFERENCIA EQUIDAD DE GÉNERO DE LA MUJER - LUCHA CONTRA LA DESIGUALDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN	BUSQUEDA DE EQUIDAD DE GÉNERO	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS PROFESIONALES DE LA INSTITUCIÓN	3360	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
12	DESCONOCIMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES	CONFERENCIA EL USO DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES IMPLEMENTADOS POR EL PODER JUDICIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN	IMPLEMENTAR LAS HERRAMIENTAS EN EL DESARROLLO DEL TRABAJO DIARIO	RESOLVER EL TRABAJO DIARIO DE UNA MANERA RÁPIDA Y MODERNA	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN					
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL		
13	MALA ATENCIÓN PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	CONFERENCIA SENCIBILIZACIÓN EN LA ATENCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
14	FALTA DE ORIENTACIÓN DE LAS NORMAS ESTABLECIDAS	CONFERENCIAS ESTRATEGICAS ANTICORRUPCIÓN DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER UNA BUENA ORIENTACIÓN EN EL MANEJO DE LAS FUNCIONES	APLICAR LAS NORMAS Y DIRECTIVAS QUE AMPARAN	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
15	FALTA DE DISPONIBILIDAD PARA EL MANEJO DE LA GESTIÓN	CONFERENCIA GESTIÓN DE DESPACHO JUDICIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN	MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES	APLICACIÓN DEL MANEJO ENTRE COMPAÑEROS	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
16	DESCONOCIMIENTO DE LAS LEYES SOBRE DERECHO PREVISIONAL	CONFERENCIA SOBRE LAS PRINCIPALES ACTUALIZACIONES DE LAS LEYES EN EL DERECHO PREVISIONAL	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER Y APLICAR EL DERECHO PREVISIONAL	APLICACIÓN DE LA LEY CORRECTAMENTE	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
17	DESCONOCIMIENTO DE LA ANALISIS	CONFERENCIA ANÁLISIS DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL	INTERMEDIO	REACCIÓN	APLICAR, INTERPRETAR LA LEY CON LOS MECANISMOS DISPUESTOS EN LA LEY	CONOCER LAS APLICACIONES DE LA LEY	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
18	DESCONOCIMIENTO Y APLICACIÓN	CONFERENCIA GESTIÓN POR PROCESOS, PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	INTERMEDIO	REACCIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS AL MOMENTO DEL CUMPLIR SUS LABORES	DESARROLLAR UNA ADECUADA GESTIÓN	120	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO				COSTO TOTAL		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?													
19	FALTA DE LITIGACIÓN	CONFERENCIA PLENOS JURISDICCIONALES Y ORALIDAD CIVIL	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LAS HERRAMIENTAS DEL MANEJO DE LA CARGA PROCESAL	TENER UNA MEJOR ORIENTACIÓN PARA LA ATENCIÓN DE LOS JUSTICIABLES	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
20	DESCONOCIMIENTO DE ALGUNAS NORMAS APLICADAS AL DERECHO	CONFERENCIA EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LAS APLICACIONES	INTERPRETACIÓN	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
21	DESCONOCIMIENTO DE LAS MODIFICACIONES	CONFERENCIA MODIFICACIONES A LA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	INTERMEDIO	REACCIÓN	APLICAR LOS LIMITES PERMITIDOS POR LA LEY	UN MEJOR DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
22	MODIFICACIONES DE LAS LEYES AK MOMENTO DE RESOLVER	CONFERENCIA ANÁLISIS DEL PROCESO DE INCONSTITUCIONALIDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN Y INTERPRETACIÓN	APLICAR LA NORMA	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
23	DESCONOCIMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS	CURSO OFIMÁTICA GENERAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER Y APLICAR CORRECTAMENTE LAS HERRAMIENTAS	ACTUALIZAR LAS HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS	100	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
24	LUCHA CONTRA LAS NORMAS INSTITUCIONALES	CONFERENCIA ESTRATÉGICAS ANTICORRUPCIÓN DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN	APLICAR LAS NORMAS DE CONDUCTA	APLICARLAS EN LA INSTITUCIÓN	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN				11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO				COSTO TOTAL		
25	ORGANIZACIÓN PARA LOS ACUERDOS PLENARIOS	CONFERENCIA LOS ACUERDOS PLENARIOS Y VINCULANTES ACTUALIZADOS EN EL AMBITO PENAL	INTERMEDIO	REACCIÓN	De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	250	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
26	DIFERENCIAS DE CRITERIOS AL MOMENTO DE RESOLVER	CURSO CONTRATACIONES PÚBLICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APLICAR LA LEY DE MANERA EFECTIVA Y CORRECTA	MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES	250	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
27	RESOLVER CONFLICTOS SOBRE LA INTERPRECCIÓN	CONFERENCIA FUNDAMENTOS DEL PROCESO LABORAL DE LA NUEVA LEY PROCESAL DE TRABAJO	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LA APLICACIÓN DE LA NUEVA LEY PROCESAL	APLICARLA EN LA LABOR DIARIA	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0
28	DESCONOCIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS PARA LAS DISPOSICIONES DEL DERECHO	TALLER DE LIDERAZGO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LAS LEYES QUE AMPARAN LA LEY	APLICAR LOS MECANISMOS DE DEFENSA AL MOMENTO DE INTERPRETARLA	250	TALLER	C1	2	1	3	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	0	0	0
29	DESCONOCIMIENTO DE LAS SANCIONES Y PROCEDIMIENTOS	CONFERENCIA LEY DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LEY N° 27942	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LOS DERECHOS Y MECANISMOS PARA PODER DENUNCIAR	ORIENTARNOS DE UNA FORMA CORRECTA UTILIZANDO LAS HERRAMIENTAS	3399	CONFERENCIA	E	2	0	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
30	FALTA DE HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DE RESOLVER CONFLICTO	CONFERENCIA HABILIDADES PARA RESOLVER CONFLICTOS	INTERMEDIO	REACCIÓN	REFORMAR LOS MECANISMOS DE DEFENSA	REFORZAR LOS MECANISMOS DE DEFENSA	250	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	0	0	0

8.- PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS

Instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la Entidad y busca fortalecer las competencias laborales correspondientes a conocimientos, habilidades y actitudes del personal, orientados al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

9.- INVERSIÓN

Se informa que en el Presupuesto Institucional de Apertura- PIA 2023 asignado a esta Unidad Ejecutora, no se ha considerado recursos para capacitación, ello conforme al informe remitido por el Área de Planeamiento de la Corte Superior de Justicia de Lima.

MATRIZ PDP

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LIMA
RUC de entidad	20546303951

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CURSO CONSERVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN DE LOS DOCUMENTOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CURSO ARGUMENTACIÓN Y REDACCIÓN JURÍDICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA EXPEDIENTE JUDICIAL ELECTRÓNICO EN EL PROCESO DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES E INTEGRANTES DEL GRUPO FAMILIAR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	GENERALES	CURSO DE GESTIÓN PÚBLICA MODERNA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CICLO DE CONFERENCIAS POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA CAMBIO DE NOMBRE DE APELLIDO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA PROCEDIMIENTO ACTUAL SOBRE EL REGISTRO DE CONDENAS Y REQUISITORIAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA SOBRE EL USO DEL SGD	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3298	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA ÉTICA PRINCIPIOS Y VALORES JURISDICCIONALES	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA TÉCNICAS DE LITIGACIÓN ORAL GENERAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3360	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EQUIDAD DE GÉNERO DE LA MUJER - LUCHA CONTRA LA DESIGUALDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA EL USO DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES IMPLEMENTADOS POR EL PODER JUDICIAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA SENCIBILIZACIÓN EN LA ATENCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIAS ESTRATÉGICAS ANTICORRUPCIÓN DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA GESTIÓN DE DESPACHO JUDICIAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LIMA
RUC de entidad	20546303951

 Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
 Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA SOBRE LAS PRINCIPALES ACTUALIZACIONES DE LAS LEYES EN EL DERECHO PREVISIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA ANÁLISIS DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	GENERALES	CONFERENCIA GESTIÓN POR PROCESOS, PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA PLENOS JURISDICCIONALES Y ORALIDAD CIVIL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA MODIFICACIONES A LA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA ANÁLISIS DEL PROCESO DE INCONSTITUCIONALIDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	GENERALES	CURSO OFIMÁTICA GENERAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA ESTRATÉGICAS ANTICORRUPCIÓN DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA LOS ACUERDOS PLENARIOS Y VINCULANTES ACTUALIZADOS EN EL AMBITO PENAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CURSO CONTRATACIONES PÚBLICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	GENERALES	CONFERENCIA FUNDAMENTOS DEL PROCESO LABORAL DE LA NUEVA LEY PROCESAL DE TRABAJO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	HABILIDADES BLANDAS	TALLER DE LIDERAZGO	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3399	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA LEY DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LEY N° 27942	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	250	HABILIDADES BLANDAS	CONFERENCIA HABILIDADES PARA RESOLVER CONFLICTOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0

10. EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION:

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación. Para el periodo 2023, las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de Reacción y Aprendizaje, utilizando diversos instrumentos de medición.

10.1. Reacción.- Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.

10.2. Aprendizaje.- Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación, que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.