



Presidencia de la Corte Superior de Justicia del Callao
Gerencia de Administración Distrital

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Callao, 30 de Enero del 2025



Firmado digitalmente por
BARRANTES CARRILLO Claudia
Hermelinda FAU 20550310539 soft
Cargo: Gerente De La Administración
Distrital De La Csj Del Ca
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 30.01.2025 16:39:58 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000009-2025-GAD-CSJCL-PJ

VISTO: El Oficio N° 000154-2025-UAF-GAD-CSJCL-PJ, remitido por la Jefatura de la Unidad de Administración y Finanzas de esta Corte Superior de Justicia del Callao, que contiene el Informe N° 000110-2025-CRRHH-UAF-GAD-CSJCL-PJ, de la Coordinación de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en su artículo 19°, establece que la gestión del rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y compromiso del servidor; precisando, en su artículo 22°, que el citado proceso es obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del rendimiento del servidor público en cumplimiento de los objetivos y funciones de su puesto;

Que, bajo ese enfoque, el Reglamento General de la citada Ley N.º 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM, en su artículo 25º, establece que la gestión del rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores a los objetivos y metas institucionales y evidencia las necesidades que se requieren para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad; precisando en su artículo 34º que los servidores, en su calidad de evaluados, deben participar de manera proactiva y constructiva en las diferentes etapas o fases establecidas a lo largo del ciclo de evaluación del desempeño, así como, cumplir con la normativa desarrollada para la implementación de la gestión del rendimiento;

Que, a través de la Resolución Administrativa N.º 015-2025-GG-PJ, del 09 de enero de 2025, la Gerencia General del Poder Judicial aprobó el inicio del ciclo de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, en la Gerencia de Recursos Humanos y en la Subgerencia de Planes y Presupuesto de la Gerencia General del Poder Judicial, y en las unidades que ejecutan sus procesos en las diversas unidades de organización de este poder del Estado;

Que, la Directiva de Evaluación del Desempeño en el Poder Judicial, Versión 003, aprobada a través de la Resolución Administrativa N.º 763-2024-GG-PJ, en su numeral 7.1.3, establece que el listado de los evaluadores y evaluados es elaborado y aprobado mediante resolución administrativa por la Gerencia de Recursos Humanos o quien ejecute sus procesos, a más tardar el último día hábil de la primera semana del mes de febrero;





Presidencia de la Corte Superior de Justicia del Callao
Gerencia de Administración Distrital

Que, a través del informe N° 000110-2025-CRRHH-UAF-GAD-CSJCL-PJ, del 30 de enero de 2025, la Coordinación de Recursos Humanos, remite el listado de servidores de la de la Corte Superior de Justicia del Callao que ejercerán el rol de evaluadores y evaluados en el ciclo anual de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025;

Por las consideraciones expuestas y en ejercicio de la competencia conferida por la Directiva de Evaluación del Desempeño en el Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Aprobar el listado de servidores de la Corte Superior de Justicia del Callao que participarán en calidad de evaluadores y evaluados en el ciclo anual de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, que en Anexo forma parte de la presente resolución administrativa.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Poner de conocimiento la presente resolución a la Presidencia de esta Corte Superior de Justicia, a la Oficina Descentralizada de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial del Callao, a la Jefatura de la Unidad de Administración y Finanzas, Coordinación de Recursos Humanos y a los servidores consignados en el artículo primero de la presente resolución; para conocimiento y fines de su competencia.

ARTÍCULO TERCERO.- Disponer la Publicación de la presente resolución en el Portal Institucional del Poder Judicial para su difusión y cumplimiento.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

Documento firmado digitalmente

CLAUDIA HERMELINDA BARRANTES CARRILLO

Gerente de la Administración Distrital de la CSJ del Callao
Presidencia de la Corte Superior de Justicia del Callao





Presidencia de la Corte Superior de Justicia del Callao
Gerencia de Administración Distrital

ANEXO

Documento de Identidad	Apellidos y Nombres	Régimen Laboral	Oficina, Equipo, Proceso a la/el que se encuentra adscrito/a	Rol Ejercido
06930332	ACEVEDO GOTRINA, Inés Pilar	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
70440884	ALEJO ENCINAS, Giancarlo Adair	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluador/a - Evaluado/a
09702300	ARCE BELLO, César Antonio	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluado/a
07756235	AVILA ACUÑA, Fernando Augusto	D. Leg. N° 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
07218401	BARTHELMES SANCHEZ, Cecilia	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
10137119	CHIPOCO ARGUME, Paul Daniel	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
10223909	CONGACHA MAQUERA, Angel	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluador/a
72094767	DIAZ CORNEJO, María Claudia	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
10029632	GONZALES PALOMINO, Marín	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
47789479	HONORES SAAVEDRA, Claudia Elena	D. Leg. N° 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
06131427	HUGO HUARANGA, Matilde Gladys	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
72891630	IZQUIERDO GARCIA COBIAN, Carlos Alonso	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
25790389	LAUREANO GARCIA, Antonia Fabiana	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluado/a
47891788	LLANOS GRADOS, Jair Armando	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
07328564	MARTINEZ RETUERTO, Betty Corina	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluado/a
03656174	NAVARRO SALVADOR, José Manuel	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
40828500	ORIHUELA REFULIO, Judith Noemí	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluado/a
09864994	PACHECO ROJAS, María Concepción	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
25761853	PAIVA SIALIER, Violeta Silvia	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluado/a
46238337	PEREZ GONZALES, Génesis Karina	D. Leg. N° 728	Secretaría Técnica PAD	Evaluado/a
44008367	QUINTANA FLORES, Karina del Rocío	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
44220862	REYNA SOPLIN, Carla María	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
76188257	RIOS Y MONTOYA, Beatriz Zoilita	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
47288801	SACO CABALLERO, Dayanna Lucero	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
09512474	SAIRE HEREDIA, José Antonio	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
40260232	SILVA YLLANES, Carmen Patricia	D. Leg. N° 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
42139099	URBANO LEON, Cynthia Eliza	D. Leg. N° 728	Unidad Administrativa y de Finanzas	Evaluado/a
25556342	ZEGARRA MONTOYA, Alfredo Germán	D. Leg. N° 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluador/a Evaluado/a

