

¿ESTAMOS CONSTRUYENDO UNA ORGANIZACIÓN BASADA EN LA ÉTICA Y LA CONFIANZA?

La integridad organizacional es clave para el desarrollo sostenible y la reputación institucional. Promover prácticas éticas fortalece la confianza, mejora la toma de decisiones y previene riesgos dentro de la organización.

Cultura organizacional ética

Fomentar valores como la honestidad, el respeto y la responsabilidad en todos los niveles de la organización.

Supervisión y rendición de cuentas

Evaluar continuamente el desempeño para asegurar el cumplimiento de normas y objetivos.



Transparencia en la gestión

Garantizar procesos claros, accesibles y alineados con estándares institucionales.

Capacitación y desarrollo continuo

Implementar programas de formación en ética, cumplimiento normativo y buenas prácticas.

Canales de comunicación y denuncia

Establecer mecanismos confidenciales para reportar irregularidades de manera segura.