



Corte Superior de Justicia de Piura
Gerencia de Administración Distrital

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Piura, 21 de Febrero del 2025



Firmado digitalmente por CHUNGA
ROJAS Doris Marcela FAU
20529808446 soft
Gerente De Administración Distrital De
La Csj Piura
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 21.02.2025 11:12:09 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000127-2025-GAD-CSJPI-PJ

VISTO:

El Informe N° 000210-2025-CRRHH-UAF-GAD-CSJPI-PJ de fecha 20 de febrero de 2025 de la Coordinación de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en su artículo 19°, establece que la gestión del rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y compromiso del servidor; precisando, en su artículo 22°, que el citado proceso es obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del rendimiento del servidor público en cumplimiento de los objetivos y funciones de su puesto;

Que, bajo ese enfoque, el Reglamento General de la citada Ley N.º 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM, en su artículo 25°, establece que la gestión del rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores a los objetivos y metas institucionales y evidencia las necesidades que se requieren para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad; precisando en su artículo 34° que los servidores, en su calidad de evaluados, deben participar de manera proactiva y constructiva en las diferentes etapas o fases establecidas a lo largo del ciclo de evaluación del desempeño, así como, cumplir con la normativa desarrollada para la implementación de la gestión del rendimiento;

Que, a través de la Resolución Administrativa N.º 015-2025-GG-PJ, del 09 de enero de 2025, la Gerencia General del Poder Judicial aprobó el inicio del ciclo de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, en la Gerencia de Recursos Humanos y en la Subgerencia de Planes y Presupuesto de la Gerencia General del Poder Judicial, y en las unidades que ejecutan sus procesos en las diversas unidades de organización de este poder del Estado;

Que, la Directiva de Evaluación del Desempeño en el Poder Judicial, Versión 003, aprobada a través de la Resolución Administrativa N.º 763-2024-GG-PJ, en su numeral 7.1.3, establece que el listado de los evaluadores y evaluados es elaborado y aprobado mediante resolución administrativa por la Gerencia de Recursos Humanos o quien ejecute sus procesos, y es anunciado en la unidad de organización respectiva, y enviado a la Subgerencia de Capacitación y de Rendimiento, a más tardar el último día hábil de la primera semana del mes de febrero



Firmado digitalmente por CASTILLO
MEDINA Eli Eduardo FAU
20529808446 soft
Motivo: Day V° B°
Fecha: 21.02.2025 08:29:53 -05:00



Firmado digitalmente por GARCIA
PACHECO Dulce María Auxiliadora
FAU 20529808446 soft
Motivo: Day V° B°
Fecha: 21.02.2025 08:18:40 -05:00





Corte Superior de Justicia de Piura
Gerencia de Administración Distrital

Que, a través del Informe N.º 000210-2025-CRRHH-UAF-GAD-CSJPI-PJ, del 20 de febrero de 2025, la Coordinación de Recursos Humanos hace de conocimiento que del listado de servidores de la Coordinación de Recursos Humanos - Unidad Administrativa y de Finanzas y la Coordinación de Planes y Presupuesto - Unidad de Planeamiento y Desarrollo, de la Gerencia de Administración de la Corte Superior de Justicia de Piura que ejercerán el rol de evaluados en el ciclo anual de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025 aprobados con Resolución Administrativa N.º 000081-2025-GAD-CSJPI-PJ existen servidores que ya no prestan labores en la entidad, solicitando la modificación de la misma;

Por las consideraciones expuestas y en ejercicio de la competencia conferida por la Directiva de Evaluación del Desempeño en el Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Excluir del listado de servidores de la Coordinación de Recursos Humanos - Unidad Administrativa y de Finanzas y la Coordinación de Planes y Presupuesto - Unidad de Planeamiento y Desarrollo de la Gerencia de Administración de la Corte Superior de Justicia de Piura que participarán en calidad de evaluadores y evaluados en el ciclo anual de evaluación del desempeño correspondiente al año 2025, aprobados con la Resolución Administrativa N.º 000081-2025-GAD-CSJPI-PJ del 30 de enero de 2025, quedando subsistente en lo demás que contiene (Anexo 1); cuyos nombres se detallan a continuación:

N.º	Documento de identidad	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Oficina, Equipo, Proceso a la/el que se encuentra adscrito/a	Rol Ejercido
1	70061198	FLORES MARCHAN, Karina Ibeth	D. Leg. N.º. 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
2	73228316	JACINTO PAIVA, Anghella Vanessa	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a

ARTÍCULO SEGUNDO.- Poner de conocimiento la presente resolución a los servidores consignados en el Anexo de la presente resolución; así como, a la Coordinación de Recursos Humanos, Coordinación de Planes y Presupuesto, Unidad Administrativa y de Finanzas y Unidad de Planeamiento y Desarrollo, para conocimiento y fines de su competencia.

ARTÍCULO TERCERO.- Disponer la Publicación de la presente resolución en el Portal Institucional de la Corte Superior de Justicia de Piura para su difusión y cumplimiento.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



Firmado digitalmente por CASTILLO MEDINA Eli Eduardo FAU 20529808446 soft Motivo: Doy Vº Bº Fecha: 21.02.2025 08:29:53 -05:00

Documento firmado digitalmente

DORIS MARCELA CHUNGA ROJAS
Gerente de Administración Distrital de la CSJ Piura
Corte Superior de Justicia de Piura



DCR

Firmado digitalmente por GARCIA PACHECO Dulce María Auxiliadora FAU 20529808446 soft Motivo: Doy Vº Bº Fecha: 21.02.2025 08:18:40 -05:00



Año 2025	Evaluadores y Evaluados, para el CICLO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO En la Corte Superior de Justicia de Piura
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

N.º	Documento de Identidad	Apellidos y Nombres	Régimen Laboral	Oficina, Equipo, Proceso a la/el que se encuentra adscrito/a	Rol Ejercido
1	77283206	CAMINO JIMENEZ, María Alejandra	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
2	42205011	CASTILLO ALVARADO, Juny Gabriel	D. Leg. N.º. 728	Unidad de Planeamiento y Desarrollo	Evaluador/a
3	18069566	CASTILLO MEDINA, Eli Eduardo	D. Leg. N.º. 728	Unidad Administrativa y de Finanzas	Evaluador/a
4	45734159	CASTILLO OLAYA, Lydia Cecilia	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
5	03674027	COBEÑA GONZALES, Luisa de los Milagros	D. Leg. N.º. 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
6	43386567	ESPINOZA HURTADO, Carmen Luzmila	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
7	70114112	FLORES GIRON, Maria Claudia	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
8	73246855	GARCIA PACHECO, Dulce María Auxiliadora	D. Leg. N.º. 728	Recursos Humanos	Evaluador/a
9	40812944	HERNANDEZ CHAVEZ, Vanessa Ahyme	D. Leg. N.º. 728	Recursos Humanos	Evaluado/a
10	41426995	IPANAQUE FIESTAS, Sheyla Danissa del Carmen	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
11	75150730	JACINTO FIESTAS, Rosita Isabel	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
12	76546221	MELENDRES ROJAS, Fressia Katherine	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
13	75834825	MERINO NUÑEZ, Gretha Marcela	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
14	02770576	MONJARAS RUIZ DE SOMOCURCIO, Luis Alessandro	D. Leg. N.º. 728	Planes y Presupuesto	Evaluado/a
15	70474031	REY CUEVA, Lishalaury Liliana	D. Leg. N.º. 1057	Recursos Humanos	Evaluado/a
16	40966408	SANTIAGO RUIZ, Angélica Solang	D. Leg. N.º. 728	Recursos Humanos	Evaluado/a



Firma Digital

Firmado digitalmente por GARCIA PACHECO Dulce María Auxiliadora
FAU 20529808446 soft
Motivo: Doy Vº Bº
Fecha: 20.02.2025 16:29:29 -05:00